



CAMP
Oeste
Rotary

RELATÓRIO INSTITUCIONAL 2025



Sumário

03	Mensagem do Presidente	26	Ações de Impacto
04	Sobre o Relatório	27	Nossas Campanhas
05	Quem Somos	28	Treinamentos
06	Dados da Entidade	29	Participações Externas
07	Atuação do CAMP Oeste	30	Equipe 2025
08	Nosso Processo	31	Perfil dos Colaboradores
09	Linha do Tempo	32	Governança
11	Por que Atuamos?	33	Gestão 2025
13	Nosso Impacto	34	Políticas e Procedimentos
14	Jovens Impactados	34	Comunicação
15	Mapeamento de Vulnerabilidade	35	Certificações
16	Nossas Ofertas	35	Premiações
22	Qualidade e Satisfação	36	Resumo Contábil
23	Articulações	37	Parecer da Auditoria Externa
26	Agenda 2030	41	Sumário de Conteúdo

Mensagem do Presidente

Renato Santana



O ano de 2025 foi marcado por desafios significativos, mas, sobretudo, por avanços importantes que reafirmam o compromisso da nossa instituição com sua missão, seus valores e com as pessoas que impactamos diariamente.

Ao longo deste período, fortalecemos projetos, ampliamos parcerias estratégicas e consolidamos práticas que colocam o desenvolvimento humano, a inclusão social e a responsabilidade institucional no centro das nossas ações. Cada resultado alcançado é fruto do trabalho coletivo, da dedicação das equipes, da confiança dos parceiros e do engajamento de todos que acreditam no propósito que nos move.

Mesmo diante de um cenário econômico desafiador, mantivemos o foco na qualidade das entregas, na transparência da gestão e na busca contínua por inovação e melhoria dos nossos processos. Avançamos não apenas em números, mas, principalmente, no impacto positivo gerado na vida das pessoas atendidas por nossas iniciativas.

Este relatório traduz, de forma objetiva e responsável, os caminhos percorridos em 2025, os aprendizados construídos e os resultados obtidos. Mais do que uma prestação de contas, ele representa um instrumento de reflexão, planejamento e compromisso com o futuro.

A todos os rotarianos que compõem voluntariamente a diretoria do CAMP Oeste, colaboradores, parceiros, e beneficiários, registro meu sincero agradecimento. Seguimos confiantes de que, com diálogo, cooperação e propósito, continuaremos construindo uma instituição cada vez mais sólida, relevante e transformadora.

Com estima,

Renato Santana

Sobre o Relatório

Comprometido com a transparência e a excelência na gestão, o CAMP Oeste apresenta seu Relatório Institucional 2025, destacando as ações realizadas e os impactos gerados ao longo do ano. Desde a adoção da metodologia Global Reporting Initiative (GRI) e das diretrizes do Relato Standard, seguimos aprimorando nossa prestação de contas, reforçando nosso compromisso com colaboradores, parceiros, beneficiários e toda a sociedade.

Este relatório vai além de um balanço das atividades executadas; ele traz uma visão clara dos desafios enfrentados, das soluções adotadas e dos efeitos concretos das nossas iniciativas na vida de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, bem como no desenvolvimento da comunidade.

Nossa prioridade é oferecer informações acessíveis e detalhadas sobre os projetos, serviços e programas conduzidos, demonstrando os impactos positivos gerados.

Em 2025, intensificamos nosso diálogo com os stakeholders, ouvindo suas percepções e incorporando suas contribuições às nossas estratégias. Essa interação fortalece a cultura do diálogo e nos ajuda a aperfeiçoar continuamente nossos processos, garantindo que nossas ações tenham um impacto ainda mais significativo.

As demonstrações contábeis deste relatório seguem rigorosamente as normas de contabilidade e foram validadas por auditoria externa, assegurando sua autenticidade e confiabilidade. Nosso compromisso com a transparência inclui a constante melhoria na qualidade das informações apresentadas. Caso haja eventuais erros de digitação ou diagramação, pedimos a compreensão de nossos leitores e reforçamos que estamos sempre empenhados em aprimorar nossa comunicação.

Agradecemos a todos que fazem parte desta trajetória e contribuem para a transformação social por meio do nosso trabalho.

Boa leitura!

Quem somos?

O CAMP Oeste é uma organização social sem fins lucrativos, com mais de 43 anos de atuação, dedicada a atender jovens em situação de vulnerabilidade social e integrá-los ao mundo do trabalho. Fundado e administrado voluntariamente por membros do Rotary Lapa e Sumaré, complementa as ações das famílias e da comunidade, promovendo proteção, desenvolvimento e fortalecimento de vínculos sociais. Nosso objetivo é criar um ambiente de desenvolvimento crescimento pessoal e profissional, baseado na afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Missão

Investir na cidadania, fortalecer a pessoa e a comunidade.

Visão

Ser referência na cidade de São Paulo na capacitação e inserção de jovens no mercado de trabalho, sendo reconhecidos pela comunidade, por intermédio de seus serviços sócios assistenciais e do acompanhamento com excelência em programas de aprendizagem e estágio.

Valores

Ética, honestidade, lealdade, comprometimento, respeito e responsabilidade.



Dados da Entidade

Nome: CAMP Oeste - Centro de Assistência e Motivação de Pessoas

CNPJ: 52.569.043/0001-96

Data da inscrição do CNPJ: 04/04/1983

Endereço: Rua João Pereira, 328/202; Rua Dronsfield, 373/375

Bairro: Lapa

CEP: 05074-070; 05074-000

Cidade: São Paulo

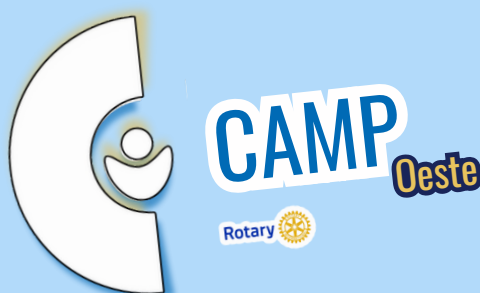
Estado: São Paulo

E-mail: atendimento@campoeste.org.br

Telefone: (11) 3647-2284; (11) 95559-8884

CNAE Principal: 94.30-8-00 Atividade de Associações de Defesa de Direitos Sociais

SAS de Referência: Lapa



Atuação do CAMP Oeste

Jovens buscam
o CAMP Oeste

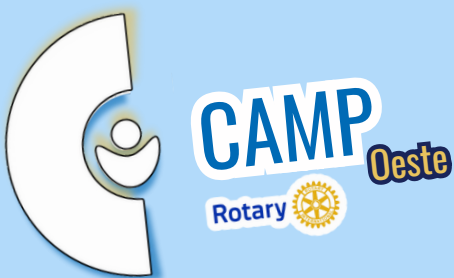
Ações integradas
com a comunidade

Parceria com
empresas e escolas

Prefeituras - Secretarias Municipais
(CRAS / CREAS)

Voluntariado

Outras
entidades



Nosso Processo

Jovens que desejam ingressar no mundo do trabalho encontram o CAMP Oeste a oportunidade de se preparar e se qualificar para o futuro. Após a **FORMAÇÃO** inicial, são encaminhados para nossos parceiros de socioaprendizagem nas áreas de:



Assim iniciando suas jornadas como **jovens aprendizes** ou **estagiários do ensino médio**



Linha do Tempo

Há 43 anos, o CAMP Oeste é referência na formação e inclusão de jovens no mundo do trabalho. O que começou como um projeto para adolescentes de baixa renda tornou-se uma instituição sólida, com parcerias estratégicas e grande impacto social.

Ao longo do tempo, ampliamos nossa estrutura, fortalecemos a atuação e consolidamos programas que já prepararam milhares de jovens para o futuro. Cada etapa reflete nosso compromisso com o desenvolvimento profissional e social da juventude.

Acompanhe nossa linha do tempo e conheça os marcos dessa história de transformação!

1983

Em 1983, nasceu o CAMP Oeste com a missão de transformar a vida de jovens de baixa renda. Fundado por Fritz Johanssen (in memoriam), com apoio dos clubes Jaguaré, Oeste, Perdizes e Sumaré, iniciou como "Círculo de Amigos do Menor Patrulheiro do Oeste da Cidade de São Paulo" e, por 11 anos, gerou oportunidades para a juventude.

1995

Em 1995, sob a liderança de Nelson Célico (in memoriam), o CAMP Oeste avançou com a primeira sede na Rua Guaipá, cedida pelo próprio presidente. Seu objetivo era garantir um espaço próprio para ampliar o atendimento aos jovens, desenvolvendo projetos em parceria com órgãos competentes.

1997

Em 1997, na gestão de Ubiratan Oliveira, conquistamos nossa própria sede, na Rua Dronsfield, transformando o sonho em realidade e ampliando o atendimento aos jovens.

1999

Em 1999, sob a liderança de Lourival Bogolenta, o CAMP Oeste passou por reformas estruturais e legislativas para cumprir sua missão. Reconhecido pela sociedade, o presidente destacou a importância do terceiro setor acompanhar os avanços e atender às demandas em evolução.

2001

Em 2001, Victório Fae Neto afirmou: "O CAMP Oeste é especial, pois os clubes rotários sempre se dedicam com amor à causa. Considero o CAMP Oeste um exemplo. Não posso esquecer funcionários, educadores, gerentes e, principalmente, nossos jovens. Sou apaixonado pelo trabalho da entidade."

2003

Em 2003, nos 20 anos do CAMP Oeste, reforçamos nosso compromisso com a mudança. Firmamos parcerias como a Bayer Health Care, para palestras do Programa ATO, e recebemos reconhecimento do COMAS-SP. Também iniciamos o programa de aprendizagem para assistente administrativo, alinhado à legislação de transformação social.

2007

Em 2007, iniciou-se o novo mandato do presidente Lourival Bogolenta, que se estendeu até 2010. “No CAMP Oeste, promovemos transformação do indivíduo em um cidadão pleno”, destacou. O foco foi capacitar jovens para se tornarem membros ativos e responsáveis da sociedade.

2011

Entre 2011 e 2014, sob a liderança do presidente Antônio Simidamore (in memorian), o CAMP Oeste promoveu avanços com eventos, o CAMP News, o projeto Sorriso Jovem e a Gincana da Cidadania, impactando a vida dos jovens atendidos.

2015

Em 2015, a sede que passou para a Rua João Pereira, foi reformada para maior acessibilidade e ampliação da capacidade do programa de aprendizagem, permitindo atender mais de 1.300 jovens por semana e oferecer ainda mais oportunidades de desenvolvimento.

2017

Entre 2017 e 2019, o CAMP Oeste obteve a renovação do CEBAS, atendendo à Lei nº 12.101/2009, e modernizou sua identidade visual com atualizações no logotipo e materiais digitais. Durante a pandemia de COVID-19, desafios foram enfrentados, nos adaptamos para manter as atividades juntos aos jovens e a comunidade.

2021

Em 2021, superamos os desafios da pandemia com benefícios às famílias, criação de um manual sobre a COVID-19 e atendimento virtual de qualidade. Firmamos parceria com a Fundação Elijass Gliksmanis para capacitar cuidadores e renovamos o CEBAS até 2025, reforçando nosso compromisso com a excelência e as exigências legais.

2023

Em 2023, ampliamos a parceria com a Fundação Elijass Gliksmanis, oferecendo formação em dois novos polos: Brasilândia e Paraisópolis. Comemoramos 40 anos de atuação na política de assistência com foco principal na formação de jovens em situação de vulnerabilidade.

2024

Em 2024, O CAMP Oeste teve o orgulho de receber o Selo da Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania, em reconhecimento à relevância do programa de Socioaprendizagem.

Outro ponto em destaque, o projeto de Formação Socioeducativa do CAMP Oeste foi selecionado para receber recursos do CONDECA, viabilizando sua execução completa e beneficiando mais de 300 jovens com capacitação.

2025

Início de uma nova gestão da Diretoria, com a continuidade e o fortalecimento dos projetos desenvolvidos pela entidade. No mesmo ano, a organização foi reconhecida pelo Instituto Besouro, sendo premiada na categoria *Diversidade do Público*, em reconhecimento às parcerias que promoveram a inclusão de diferentes perfis e ampliaram o impacto social das ações realizadas.

Por que atuamos?



Atuação do CAMP Oeste e o Impacto na Juventude da Região Metropolitana de São Paulo

O CAMP Oeste desempenha um papel fundamental na transformação da vida de adolescentes e jovens, da capital e da região metropolitana de São Paulo, atendendo usuários de municípios como Taboão da Serra, São Paulo, Osasco, Mauá, Franco da Rocha, Barueri, São Caetano, Santo André, Jandira, Itapevi, Carapicuíba, Cajamar, Embu das Artes, Guarulhos, Itapeçerica da Serra e Mogi das Cruzes. Nessas localidades, as desigualdades sociais representam um dos maiores desafios para a juventude, impactando diretamente o acesso à educação, à qualificação profissional e à inserção no mercado de trabalho.

Estudos apontam disparidades significativas no acesso a escolas de qualidade, oportunidades de emprego e condições de vida dignas, especialmente para jovens de 16 a 19 anos. Muitos enfrentam dificuldades para concluir sua formação escolar devido à falta de recursos financeiros, infraestrutura precária e, em alguns casos, à violência em suas comunidades.

Essas dificuldades aumentam as chances de evasão escolar e reduzem as perspectivas de um futuro mais estável e promissor.

Além disso, a transição para o mercado de trabalho é um desafio ainda maior. A falta de experiência, combinada com a escassez de programas acessíveis de capacitação profissional, impede que esses jovens tenham oportunidades reais de ingressar no mundo do trabalho. O primeiro emprego torna-se um obstáculo difícil de superar, especialmente diante da discriminação, da falta de qualificação específica e da competição por vagas cada vez mais exigentes.

Diante desse cenário, o CAMP Oeste atua como um agente de mudança, promovendo programas que unem formação teórica e prática, preparando os jovens para os desafios do mercado. Por meio de cursos profissionalizantes, acompanhamento socioeducativo e parcerias com empresas, a instituição oferece oportunidades concretas para que esses adolescentes desenvolvam habilidades técnicas e comportamentais essenciais para o mundo do trabalho.

Em 2025, seguimos impactando centenas de jovens provenientes de territórios de alta vulnerabilidade social. Ao investir na capacitação desses adolescentes, não apenas ampliamos suas possibilidades de inserção no mercado de trabalho, mas também fortalecemos o desenvolvimento econômico e social da região. Garantir que esses jovens tenham acesso a oportunidades de qualificação e trabalho significa promover inclusão, reduzir desigualdades e construir um futuro mais justo e equitativo.

Acreditamos que a transformação social começa com a educação e a geração de oportunidades. Nosso compromisso é continuar oferecendo suporte, formação e encaminhamento profissional para que cada jovem atendido pelo CAMP Oeste tenha a chance de construir um caminho mais promissor e digno. O impacto do CAMP Oeste vai além da capacitação profissional; ele representa esperança, inclusão e transformação social. Ao oferecer oportunidades concretas, ajudamos a romper ciclos de desigualdade e a construir trajetórias de sucesso para milhares de jovens. Cada história de superação e cada jovem inserido no mercado de trabalho reafirmam a importância do nosso compromisso.

Nosso Impacto

+151 mil pessoas impactadas até 2025



406 novas qualificações



462 jovens empregados

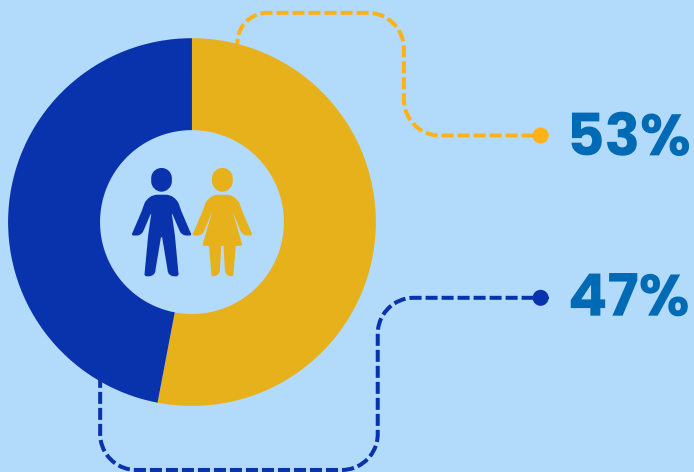


19% de efetivações

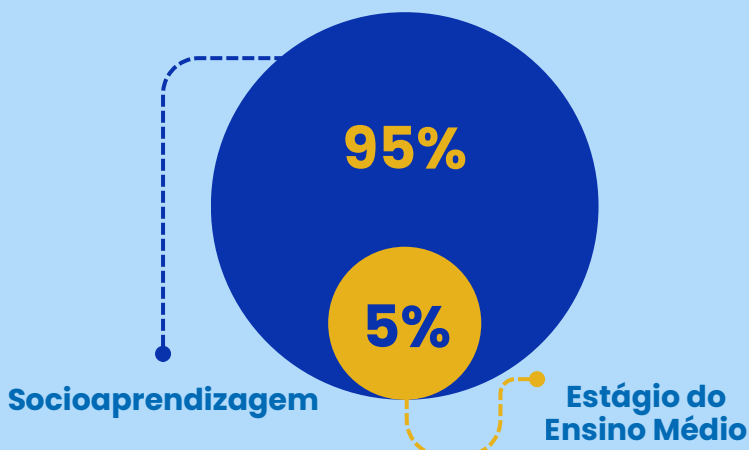


Jovens Impactados 2025

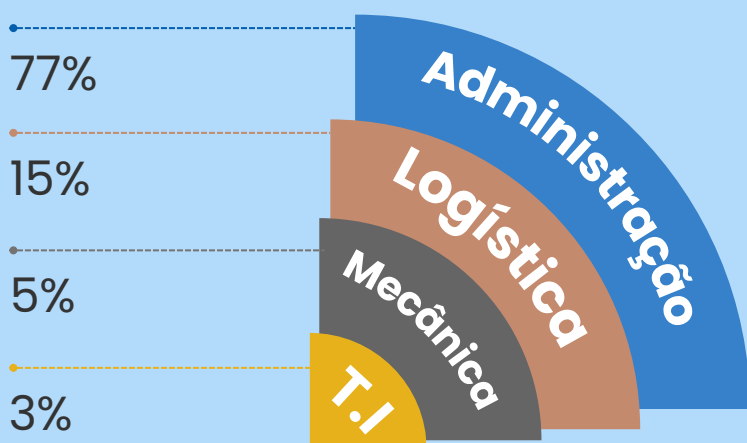
Gênero



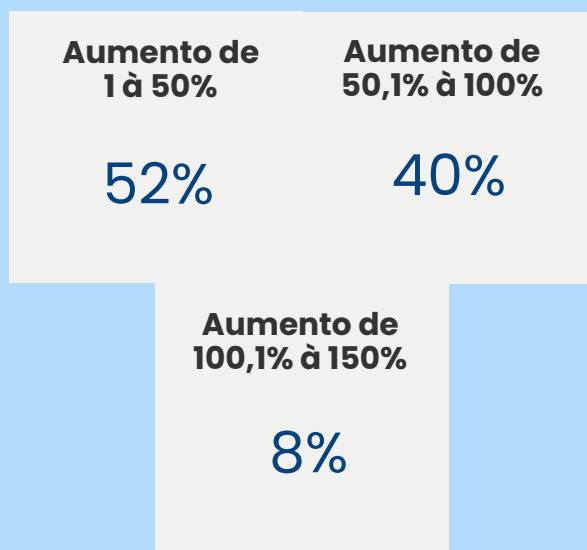
Segmento de Jornada



Aprendizes por CBO



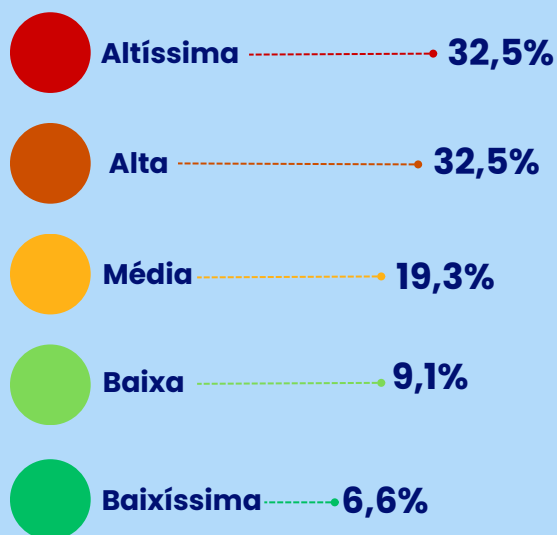
Crescimento da Renda



Média de 51,64% no aumento da renda ao iniciarem nos programas de aprendizagem ou estágio de ensino médio

Mapeamento de Vulnerabilidade dos Jovens

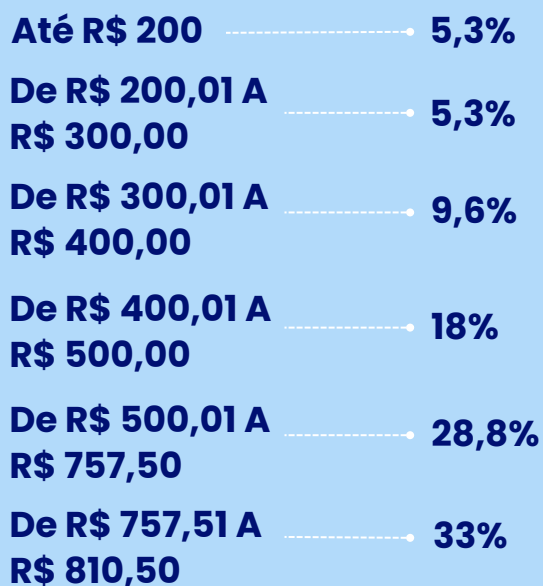
Índice de Vulnerabilidade



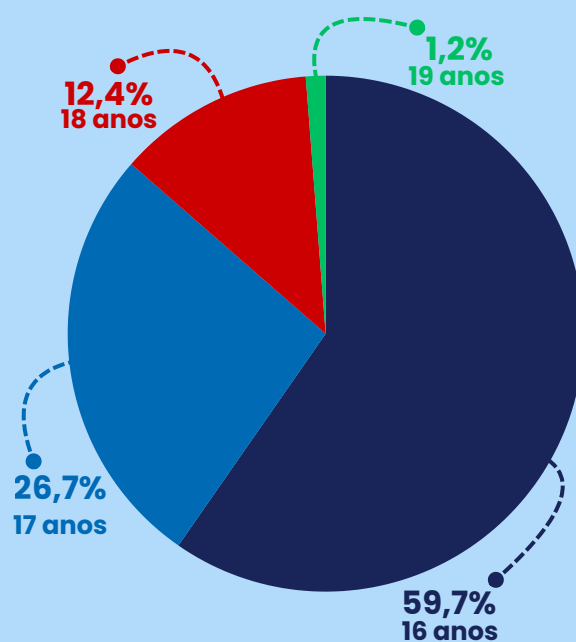
Renda Familiar



Renda Per Capita



Faixa Etária



37,9%



62,1%



NOSSAS OFERTAS



Formação Socioeducativa

O programa de Formação Socioeducativa para o Mundo do Trabalho tem como propósito capacitar e desenvolver jovens em situação de vulnerabilidade social, proporcionando-lhes conhecimento, habilidades e oportunidades essenciais para ingressarem no mercado de trabalho com mais segurança e autonomia.



Detalhamento da oferta

Formação 100% GRATUITA
Duração: 240 horas (3 meses)
Turmas nos períodos da manhã e tarde
Oficinas práticas e teóricas
Projeto de vida e orientação profissional

Público-alvo

Jovens entre 16 a 19 anos
Com renda familiar de até
3 salários mínimos



Em 2025, o programa atendeu 160 jovens, sendo 61% mulheres e 39% homens. Além disso, 65% dos atendidos estão em situação de alta ou altíssima vulnerabilidade, com renda familiar inferior a 2,5 salários mínimos.



O CAMP Oeste segue comprometido em oferecer oportunidades reais para a juventude, fortalecendo a inclusão e o desenvolvimento social.



Aprendizagem

Socioaprendizagem no CAMP Oeste: Transformando Futuros

O programa de Socioaprendizagem do CAMP Oeste capacita jovens em situação de vulnerabilidade, conforme a LOAS, combinando teoria e prática em parceria com empresas. Os aprendizes atuam quatro dias na empresa e dedicam um dia à formação teórica na entidade, com acompanhamento de educadores, assistentes sociais e psicólogos. Atualmente, oferecemos quatro cursos ativos: Administração, Logística, Tecnologia da Informação, Mecânica Auto e Diesel.

Em 2025, o programa beneficiou 462 jovens, resultando em um aumento médio de 51,64% na renda familiar e na efetivação de 19% dos participantes.

Estamos em constante evolução, ampliando parcerias, inovando na metodologia de ensino e aprimorando o acompanhamento dos jovens para garantir a excelência do programa.



Nosso compromisso é fortalecer a inclusão profissional e criar oportunidades reais, impulsionando a transformação social e o futuro da juventude.

Estágio do Ensino Médio

Regulamentado pela Lei nº 11.788/2008, o programa de estágio tem como principal objetivo preparar jovens para o mercado de trabalho, desenvolvendo competências profissionais e promovendo a contextualização curricular, essencial para sua formação cidadã e profissional.



Requisitos

Conclusão da Formação Socioeducativa para o Mundo do Trabalho;
Estar cursando o Ensino Médio em escola pública;
Ter de 16 à 19 anos;
Renda per capita de até 3 salários mínimos

Carga Horária

4 horas/dia - 20 horas semanais

6 horas/dia - 30 horas semanais



Acreditamos que a combinação entre educação e trabalho é essencial para romper ciclos de vulnerabilidade, gerar novas oportunidades e impulsionar a transformação social



Nosso compromisso é seguir conectando talentos a empresas, fortalecendo a inclusão e construindo um futuro mais promissor para a juventude.

Curso de Cuidador

Em 2022 foi firmada uma parceria com a Fundação Elijass Gliksmans para a oferta do curso de Cuidador, com o objetivo de proporcionar à comunidade uma certificação qualificada nesse segmento. A iniciativa teve início na unidade da Lapa e, diante de seus resultados positivos, a colaboração foi mantida para o ano de 2025. Como fruto dessa expansão, 12 turmas foram formadas ao longo do período, conforme descrito a seguir:



Total de
Usuários
246



Média de
Idade
44 anos

Polos Parceiros



CEU
Arthur Alvim



CEU
Caminho do
Mar



Organização
Social
Santa Terezinha



CEU
Vila
Atlântica



CEU
Carrão

Podemos observar que 73,9% do público atendido vem de territórios com alta ou muito alta vulnerabilidade social (IPVS 5 e 6), evidenciando o alinhamento do projeto aos critérios de priorização das políticas públicas e editais sociais.

Índice de Vulnerabilidade



17,8%



56,1%



23,4%



2,7%

Impacto Social

Com base na “**Pesquisa – Situação dos Cuidadores no Mercado de Trabalho**”, considerando apenas os respondentes que concluíram o curso em 2025, o resultado é o seguinte:

- Total de **concluintes em 2025** que responderam : **187 pessoas**
- Conseguiram alguma **oportunidade de trabalho** na área: **113 pessoas**

➤ **60,4%** dos participantes de 2025 que realizaram o curso e responderam à pesquisa, **conseguiram trabalhar na área de cuidador** após a conclusão, um total de 41 pessoas a mais do que o estabelecido na meta.

➤ **69,91% das pessoas autodeclaradas pretas e pardas estão entre os que informaram ter conseguido oportunidades de trabalho**, evidenciando a promoção efetiva da equidade racial, atuando no combate do hiato histórico de oportunidades no mercado de trabalho brasileiro.

Remuneração que declaram ter recebido pela atuação como cuidador:



A análise dos rendimentos dos usuários que responderam à pesquisa revela um impacto profundo na autonomia financeira dos participantes. Observamos que **89,37% da base já atuou de forma remunerada**, com uma expressiva maioria de **70,79% recebendo acima do salário mínimo** vigente.

Este resultado é um indicativo de que a formação como cuidador atuou como um acelerador de renda, retirando indivíduos da informalidade e do trabalho de cuidado não remunerado (**apenas 10,63%**) e inserindo-os em faixas salariais que garantem maior segurança econômica. O projeto não apenas ensinou uma técnica, mas conferiu **valor de mercado a esses atendidos**, promovendo uma **mobilidade social real e mensurável**.

Qualidade e Satisfação no Atendimento ao Usuário

A satisfação dos usuários é considerada um indicador-chave da qualidade dos serviços prestados. A organização realiza pesquisas periódicas para avaliar a experiência dos usuários, identificar pontos de melhoria e orientar decisões estratégicas. Os resultados são analisados pela alta liderança e incorporados em planos de ação voltados à melhoria contínua e à inovação nos serviços, a seguir apresentamos o índice de satisfação do usuário com relação a Instituição em todos os projetos realizados no ano.

Formação Socioeducativa para o Mundo do Trabalho (Pesquisa com pais/responsáveis)



90,5%



9,5%

Formação Socioeducativa para o Mundo do Trabalho (Pesquisa com jovens atendidos)



89,1%



10,9%

Projeto Formando Cuidadores



98,6%



1,4%

Socioaprendizagem



89%



10,1%



0,9%



ARTICULAÇÕES



CAMP Oeste
Rotary 

Parcerias e Palestras

Em 2025, fortalecemos nossa missão por meio de articulações estratégicas e palestras voluntárias, que trouxeram insights valiosos sobre carreira, mercado de trabalho, inovação e empreendedorismo. Especialistas renomados compartilharam experiências essenciais para o crescimento dos jovens em formação e aprendizagem. Entre os temas abordados, destacamos:



Marcelo Samogin

Futuro do Trabalho



Vivian Castanheda

Autoconhecimento



Tereza Cristina

Saúde e Sexualidade



Marcelo e Tatila

Tecnologia da Informação

Além disso, parcerias estratégicas com instituições como Uninove, Anhanguera, Instituto Federal de São Paulo e Instituto Besouro possibilitaram uma série de iniciativas que ampliam significativamente as oportunidades para nossos jovens. Entre as principais ações, destacam-se.



Essas ações reafirmam nosso compromisso com a inclusão, capacitação e empregabilidade dos jovens, garantindo que cada um deles tenha acesso às ferramentas essenciais para transformar sua realidade e construir um futuro mais promissor.

Impacta Ferrero

O projeto Impacta Ferrero teve início com um momento muito importante para o CAMP Oeste: a visita dos voluntários da Ferrero, que veio até nossa instituição para conhecer de perto o nosso trabalho, entender como funcionam nossas atividades e, principalmente, compreender os desafios enfrentados no dia a dia.



Esse primeiro contato foi essencial para construir uma visão mais profunda da nossa realidade, permitindo uma troca transparente e enriquecedora. A escuta ativa e o interesse genuíno demonstrado marcaram o início de uma parceria baseada em colaboração e desenvolvimento.

Após essa imersão inicial, iniciamos um período de planejamento e execução que durou algumas semanas, culminando em um encontro na sede da Ferrero Brasil, em São Paulo, com o CAMP Oeste e outras organizações participantes.



O Impacta Ferrero foi uma experiência enriquecedora, marcada por aprendizado e troca de conhecimentos. Além disso, a parceria se estendeu para além do projeto, com a participação de voluntários no Projeto Rumo, onde compartilharam suas experiências profissionais e trajetórias com os jovens da formação, contribuindo diretamente na orientação e escolha de suas carreiras.

Agenda 2030

O CAMP Oeste desempenha um papel fundamental na promoção da Agenda 2030, alinhando suas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para transformar vidas por meio do desenvolvimento sustentável. A instituição atua especialmente nos seguintes ODS:



ODS 1

Erradicação da Pobreza



ODS 4

Educação de Qualidade



ODS 5

Igualdade de Gênero



ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico



ODS 10

Redução das Desigualdades



ODS 12

Consumo e Produção Responsável



ODS 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes



ODS 17

Parcerias e Meios de Implementação

Ações de Impacto

Por meio de programas que capacitam e inserem jovens no mercado de trabalho, o CAMP Oeste contribui diretamente para:

Erradicação da pobreza (ODS 1) – Promovendo geração de renda e inclusão social por meio da qualificação profissional.

Educação de qualidade (ODS 4) – Oferecendo formação técnica e humana que amplia as perspectivas dos jovens.

Igualdade de gênero (ODS 5) – Garantindo oportunidades equitativas para mulheres e meninas em todos os seus programas.

Trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8) – Incentivando a empregabilidade e o empreendedorismo juvenil.

Além disso, a instituição também atua de forma significativa em:

Redução das desigualdades (ODS 10) – Ao promover inclusão e acesso igualitário a oportunidades.

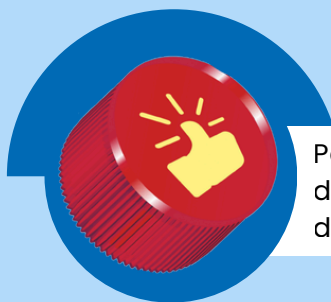
Consumo e produção responsáveis (ODS 12) – Com iniciativas de sustentabilidade e conscientização ambiental.

Fortalecimento institucional e promoção da justiça (ODS 16) – Trabalhando com ética, transparência e responsabilidade social.

Parcerias estratégicas (ODS 17) – Fortalecendo redes de colaboração para ampliar o impacto de suas ações.

Nossas Campanhas

Em 2025, o CAMP Oeste promoveu diversas iniciativas, conectando-se a projetos e programas que impactam a comunidade de forma significativa:



Tampinha Legal

Participamos ativamente deste programa de reciclagem, coletando mais de 1 tonelada de tampas plásticas para transformá-las em recursos destinados a causas sociais.

Programa NF Paulista

Incentivamos a solicitação de cupons fiscais, permitindo que parte do ICMS recolhido seja revertida para financiar nossos projetos e promover a inclusão social.



Destinação do Imposto de Renda

Estamos aptos a captar recursos via FUMCAD: Pessoas Jurídicas podem destinar até 1% do imposto devido, e Pessoas Físicas, 3% no ato da declaração ou 6% dentro do mesmo ano fiscal.

Projeto Rumo

Conectamos jovens a profissionais renomados de diversas áreas, proporcionando uma visão real do mercado de trabalho em setores como tecnologia, engenharia, direito, psicologia e administração.

PROJETO RUMO 2025



Voluntariado

Incentivamos o voluntariado como ferramenta de impacto social. Nossos voluntários ministraram palestras, aulas de idiomas e oficinas de empreendedorismo, contribuindo para o desenvolvimento da comunidade.

Essas ações reforçam nosso compromisso com a transformação social e o desenvolvimento sustentável.

Treinamentos

Ao longo do ano, nossos colaboradores participaram de treinamentos essenciais que impulsionaram o conhecimento e o desenvolvimento profissional da equipe. Todos os momentos de destaque foram conduzidos por especialistas renomados em suas áreas, com os temas a seguir onde totalizaram 260 horas ao longo de 2025.



Processos Psicossociais no ambiente de trabalho

Grupo x Equipe

Comunicação não violenta (CNV)

Conflitos Interpessoais

Trabalho e saúde mental

Estresse, assédio moral e síndrome de bournout

Diversidade e Inclusão no mundo do trabalho

Nomenclaturas e definições LGBTQIA+

Participações Externas

O CAMP Oeste possui atuação ativa no Conselho Estadual de Assistência Social, no segmento das entidades, contribuindo para o fortalecimento das políticas públicas do setor.

A instituição foi representada pela Coordenadora Geral Damaris Lacerda, conselheira no CONSEAS-SP e integrante da comissão organizadora, na conferência estadual de assistência social.

Em outubro, participamos da 14ª Conferência Estadual de Assistência Social, com o tema “20 anos do SUAS: reconstrução do direito à assistência social e defesa do SUAS”, que reuniu representantes do poder público, trabalhadores, entidades e usuários para debater desafios e avanços da área.



Já em dezembro, participamos da 14ª Conferência Nacional de Assistência Social, que reuniu gestores, trabalhadores e representantes da sociedade civil de todo o país. O encontro foi um espaço fundamental para o debate de diretrizes e avanços das políticas públicas do setor, sendo uma das

principais mobilizações, o apoio a aprovação da PEC 383/17, conhecida como “PEC do SUAS”.

A presença do CAMP Oeste nesses espaços reforça nosso compromisso institucional com o fortalecimento do diálogo social, a defesa de direitos e a promoção da inclusão.

Equipe 2025

Coordenação Geral
Damaris Lacerda Abreu

Coordenação Operacional
João Henrique Baptista Leme

Recursos Humanos
Angélica Marinho da Silva

Recursos Humanos
Alessandra Victoria Serra

Recursos Humanos
Leticia Santos Barreto

Recursos Humanos
Luara dos Santos Silva

Recursos Humanos
Yasmim Gama dos Santos

Facilities
Cezar da Silva Costa

Facilities
Edilene Dutra Ferreira da Silva

Facilities
Everaldo Gomes do Nascimento

Facilities
Jakeline Sobrado Pereira da Silva

Facilities
Valdick Santos de Freitas

Financeiro
Gustavo Henrique Ferreira Prazeres

Psicologia
Flavia Menezes dos Santos

Psicologia
Gabrielly Leitão da Silva

Psicologia
Joyce Carla Santos

Serviço Social
Paloma Barrios de Lacerda

Coordenação Educação Social
Fernanda Barbosa Ramalho

Educação Social
Beatriz Venancio da Silva Chagas

Educação Social
Evandro Petillo Garcia

Educação Social
Leticia Gomes Ferezin de Souza

Educação Social
Nanci Furtado

Educação Social
Romulo Pinheiro de Andrade

Educação Social
Tiago Silva de Oliveira

Educação Social
Wilmar Silva Ribeiro

Coordenação Negócios Sociais
Danielle Magagnini Farias

Negócios Sociais
Angélica Silva Teixeira

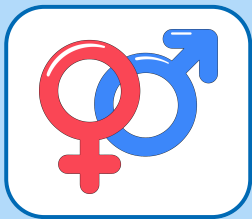
Negócios Sociais
Luis Felipe Alves da Silva

Negócios Sociais
Noemi Batista de Souza

Negócios Sociais
Willian Martins Andrade Feliciano



Perfil dos Colaboradores



Gênero

30% - Homens
70% - Mulheres



Faixa Etária

15% - Até 20 anos
25% - 21 a 30 anos
25% - 31 a 40 anos
15% - 41 a 50 anos
20% - Acima de 50 anos



Etnia

55% - Branca
15% - Preta
30% - Parda



LGBTQIA+

15% - Sim
80% - Não
5% - Prefere não responder



Escolaridade

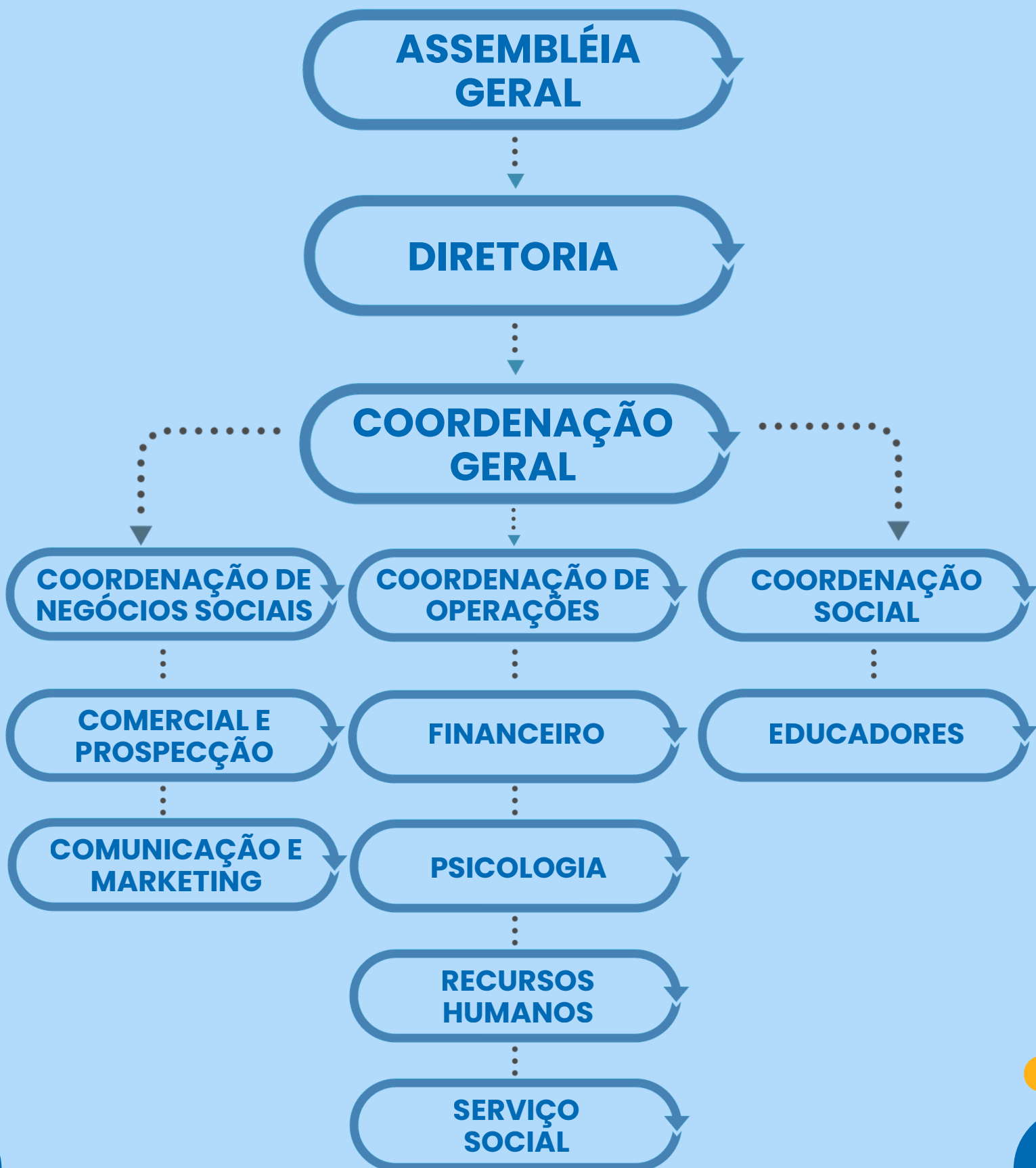
5% - Ensino Técnico
30% - Pós-graduação
15% - Superior incompleto
10% - Ensino Médio
35% - Superior Completo
5% - Ensino Fundamental



Tempo de Instituição

15% - Menos de 6 meses
15% - 6 meses a 1 ano
25% - 1 a 3 anos
10% - 3 a 5 anos
20% - 5 a 10 anos
15% - Mais de 10 anos

Governança



Gestão 2025

Presidente

Renato Santana

Administrador

Vice-Presidente

Mario Rubens Klein

Contador/Auditor

1ª Secretária

Carmem Silva Noronha

Pedagoga

2ª Secretária

Irene Wenzel Gaviolle

Psicóloga

1º Tesoureiro

Marcelo Nelken

Administrador

2º Tesoureiro

Oséas Folha

Contador

Diretor de Assistência Social

Roberto Uria Mendèz

Administrador

Diretor de Patrimônio

Plínio Luiz Sottomaior Pereira

Engenheiro Civil

Conselho Fiscal

Lourival Bogolenta

Administrador

Conselho Fiscal

Luci Godas Ferreira

Psicóloga

Conselho Fiscal

Jorge Banyai

Administrador

Conselho Deliberativo

Luiz Gabriel de Castro Prada

Dentista

Conselho Deliberativo

Silvio Aparecido Soledade dos Santos

Administrador

Conselho Deliberativo

Victorio Faé Neto

Engenheiro

Conselho Deliberativo

Luigi Roberto Venturacci

Administrador



Políticas e Procedimentos

O CAMP Oeste acredita que o investimento contínuo em aprendizado e desenvolvimento é essencial para o crescimento dos profissionais e da instituição. Nossa cultura organizacional busca oferecer um ambiente seguro e protegido para todos.

Em relação à privacidade de dados, dúvidas, incidentes de segurança ou solicitações sobre correção ou exclusão de dados pessoais podem ser encaminhados para encarregadodedados@campoeste.org.br ou pelo telefone (11) 95559-8882.

Além disso, seguimos políticas e procedimentos essenciais voltados à proteção de crianças e adolescentes, bem como à Política de Assistência Social. Contamos com Regulamento Interno, Canal de Denúncia e um espaço para sugestões, elogios ou reclamações sobre nossos projetos e serviços. Essas interações podem ser feitas pelo e-mail faleconosco@campoeste.org.br ou pelo telefone (11) 95559-8822, garantindo transparência e uma governança confiável.

Comunicação

Para manter nossos usuários e stakeholders sempre informados sobre nossos programas, projetos e impactos, atualizamos semanalmente nossas redes sociais.

Em 2025, realizamos diversas campanhas em datas estratégicas para fortalecer os direitos das crianças e adolescentes, além de conscientizar a população sobre a importância de sua proteção.

Destacamos, ainda, o crescimento significativo de nossas redes sociais, refletido no aumento do número de seguidores e no engajamento, com os seguintes indicadores em dezembro:



2%



37%



61%

Certificações

Ao longo de sua trajetória, o CAMP Oeste tem sido reconhecido por diversas premiações e certificações, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento juvenil, a inclusão social e a construção de uma sociedade mais justa.

Nossos principais reconhecimentos incluem:

Utilidade Pública Estadual e Municipal (UPE/UPM) – Lei nº 45.847 de 06/07/2001, publicada no DOE em 06/08/2001, e Lei nº 41.294 de 25/10/2001, publicada no DOE em 25/10/2001.

CMDCA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de São Paulo) – Certificado de inscrição nº 1108/05.

COMAS (Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo) – Certificado de inscrição nº 487/2012.

CEBAS (Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social) – Certificado nº 49/2022.

Esses reconhecimentos não apenas validam nossa atuação, mas também nos impulsionam a seguir transformando vidas, ampliando oportunidades e construindo um futuro mais igualitário para todos. Seguimos firmes na nossa missão em 2025 e nos anos que virão!

Premiações



2010/2011

Selo Parceiros da Aprendizagem



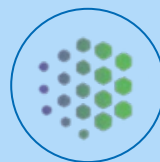
2013

Prêmio Betinho de Cidadania



2015

Serviços Comunitários



2023/2024

Empregabilidade Jovem no Brasil



2024

Direitos Humanos e Diversidade



2025

Parceiro Besouro

Resumo Contábil



CAMP OESTE - CENTRO DE ASSISTÊNCIA E MOTIVAÇÃO DE PESSOAS
CNPJ 52.569.043/0001-96

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DOS PERÍODOS ENCERRADOS EM 31/12/2025 E 31/12/2024 Valores em Reais (R\$)

	Nota	2025	2024
RECEITAS DAS ATIVIDADES			
RECEITAS COM PROJETOS - ASSISTÊNCIA SOCIAL	9	162.369,48	159.759,65
Parcerias Públicas - Municipal		7.416,72	9.888,96
Projeto Centro Automotivo		7.416,72	9.888,96
PARCERIAS PRIVADAS		154.952,76	149.870,69
Tampinha Legal		1.290,00	3.876,00
Projeto Cuidador		153.662,76	145.994,69
RECEITAS DE DOAÇÕES		203.601,94	234.060,04
Doações Recebidas		1.999,00	27.730,43
Nota Fiscal Paulista		172.295,56	159.741,44
Trabalho Voluntário	10	29.307,38	46.588,17
RECEITA DE SERVIÇOS PRESTADOS	11	5.559.106,21	5.204.787,33
Jovem Aprendiz		5.544.862,66	4.822.796,14
Estagiários		256.003,26	381.991,19
(-) Receitas Canceladas		(241.759,71)	-
TOTAL DAS RECEITAS DAS ATIVIDADES		5.925.077,63	5.598.607,02
(-) CUSTOS DAS ATIVIDADES - ASSISTÊNCIA SOCIAL		(4.304.777,26)	(3.477.212,87)
CUSTOS COM PROJETOS		(181.800,34)	(190.043,66)
Parcerias Públicas - Municipal		(7.416,72)	(9.888,96)
Projeto Centro Automotivo		(7.416,72)	(9.888,96)
Parcerias Privadas		(174.383,62)	(180.154,70)
Projeto Cuidador		(153.662,76)	(145.994,69)
Alunos		(20.408,72)	(27.228,00)
Mais Pessoas Cuidando de Muito Mais Pessoas		(312,14)	-
Aprendizes		-	(6.932,01)
(-) CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS	12	(4.122.976,92)	(3.287.169,21)
Custos com Pessoal		(4.122.976,92)	(3.287.169,21)
Aprendizes		(3.947.912,00)	(3.018.908,47)
Salários e Encargos		(3.244.413,95)	(2.549.004,83)
Benefícios		(703.498,05)	(469.903,64)
Estagiários		(175.064,92)	(268.260,74)
Salários e Encargos		(127.998,90)	(267.160,74)
Benefícios		(47.066,02)	(1.100,00)
= SUPERÁVIT BRUTO		1.620.300,37	2.121.394,15
(-) DESPESAS OPERACIONAIS			
Despesas com Pessoal	13.1	(1.378.487,33)	(1.541.662,38)
Serviços Tomados de Terceiros	13.2	(321.176,25)	(338.577,71)
Despesas Gerais	13.3	(260.138,65)	(199.875,34)
Depreciações e Amortizações	6	(231.985,01)	(229.471,04)
Despesas Tributárias		(24.540,46)	(26.051,36)
Trabalho Voluntário	10	(29.307,38)	(46.588,17)
		(2.245.635,08)	(2.382.226,00)
(+) OUTRAS RECEITAS		385.051,94	16.160,46
Recuperação de Despesas		384.461,04	6.620,46
Receitas de Aluguel		-	3.240,00
Receita de Outros Serviços		590,90	6.300,00
= DÉFICIT ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO		(240.282,77)	(244.671,39)
(+/-) RESULTADO FINANCEIRO		79.857,02	43.622,15
Receitas Financeiras		96.615,11	50.951,63
(-) Despesas Financeiras		(16.758,09)	(7.329,48)
DÉFICIT DO PERÍODO		(160.425,75)	(201.049,24)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

Parecer da auditoria externa



Lopes, Machado
Auditors, Tax, Consultants & Business Advisers

Independent Member of

B K R
International

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

À
**Diretoria do
Centro de Assistência e Motivação de Pessoas – CAMP OESTE
São Paulo - SP**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **Centro de Assistência e Motivação de Pessoas – CAMP OESTE** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações de superávits/déficits, das mutações do patrimônio social e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais políticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **Centro de Assistência e Motivação de Pessoas – CAMP OESTE**, em 31 de dezembro de 2025, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades sem finalidade de lucros, e também pela NBC TG 1000 – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, para os aspectos não abordados pela ITG 2002 (R1) – Entidades sem finalidade de lucros.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros assuntos

Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis da Entidade, referentes ao exercício findo 31 de dezembro de 2024, apresentadas para fins de comparação, foram auditadas por outros auditores independentes que emitiram opinião sem ressalvas em 15 de abril de 2025.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidade dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional, e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião.

O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza significativa em relação a eventos ou circunstâncias que possa causar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade.

Se concluirmos que existe incerteza significativa devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 17 de abril de 2026



Lopes, Machado
Auditors, Tax, Consultants & Business Advisers

Independent Member of
B K R
International

2SP018312

BKR - LOPES,
MACHADO
AUDITORES S/A
S:0042266900
0171

Assinado de forma digital por BKR - LOPES, MACHADO AUDITORES S/A S:004226690071 DN: c=BR, ou=ICP-Brasil, ou=AC, ou=SOLUTi Multiple v5, ou=1349466000149, ou=Certificado Digital, ou=Certificado PF A1, ou=FERNANDO LUIS DE BARROS, ou=28352187856 S:004226690071 Dades: 2026.04.17 17:38:30 -03'00'

Assinado de forma digital por FERNANDO LUIS DE BARROS, ou=28352187856 DN: c=BR, ou=ICP-Brasil, ou=AC, ou=SOLUTi Multiple v5, ou=1349466000149, ou=Certificado Digital, ou=Certificado PF A1, ou=FERNANDO LUIS DE BARROS, ou=28352187856 S:004226690071 Dades: 2026.04.17 17:38:30 -03'00'

FERNANDO LUIS DE
BARROS:28352187856

Fernando Luis de Barros
Sócio - Diretor
Contador CRC-SP 292087/O-3
CNAI 5966

Sumário de Conteúdo

NORMAS GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS
	PERFIL DA ORGANIZAÇÃO	
GRI - 2 Conteúdos Gerais 2023	Perfil da Organização	06
	Atividades, marcas, produtos e serviços	16-21
	Localização da Sede	06
	Localização das Operações	06
	Propriedade e Forma Jurídica	05
	Mercados Atendidos	13
	Informações sobre colaboradores e outros trabalhadores	30-31
	Iniciativas Externas	29
	ESTRATÉGIAS	
GRI - 2 Conteúdos Gerais 2023	Declaração do Decisor Mais Graduado da Organização	03
	TÓPICOS MATERIAIS	
GRI - 3 Conteúdos Gerais 2023	Satisfação e Experiência dos Usuários	22
	ÉTICA E INTEGRIDADE	
GRI - 2 Conteúdos Gerais 2023	Valores, Princípios, Padrões e Normas de Comportamento	05-35

Sumário de Conteúdo

NORMAS GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS
	GOVERNANÇA	
GRI - 2 Conteúdos Gerais 2023	Estrutura de Governança	32
	Composição do Mais Alto Órgão de Governança e Seus Comitês	33
	Presidente do Mais Alto Órgão de Governança	03
	PRÁTICAS DE RELATO	
GRI - 3 Conteúdos Gerais 2023	Entidades Incluídas nas Demonstrações Financeiras	06
	Períodos Cobertos Pelo Relatório	Jan a Dez 2025
	Data do Último Relatório	Abril 2024
	Ponto de Contato e Perguntas Sobre o Relatório	Contra Capa
	Sumário de Conteúdo GRI	41-42
	DESEMPENHO ECONÔMICO	
GRI - 2 Conteúdos Gerais 2023	Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído	36
	Assistência Financeira Recebida Pelo Governo	Não houve
	ANTICORRUPÇÃO	
	Comunicação e Treinamentos Sobre Políticas e Procedimentos Anticorrupção	34



CAMP
Oeste



UNIDADE I

RUA JOÃO PEREIRA, 328, LAPA - SÃO PAULO

UNIDADE II

RUA JOÃO PEREIRA, 202, LAPA - SÃO PAULO

UNIDADE III

RUA JOÃO PEREIRA, 373/375, LAPA - SÃO PAULO

DÚVIDAS OU SUGESTÕES:



(11) 95559-8884

(11) 9647-2284

NOS ACOMPANHE PELAS REDES:



@campoeste



/campoeste



/campoeste



campoeste.org.br